

## Rapport à l'assemblée générale annuelle 2023-2024

### Formation continue

Pasquale Machado, conseillère syndicale

Éducation aux adultes		
Centre	Enseignants réguliers	Enseignants à temps partiel
Place Cartier	21	22
PACC Adult Education Centre	15	24
<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>46</b>
Formation professionnelle		
Centre	Enseignants réguliers	Enseignants à temps partiel
Gordon Robertson Beauty Academy	13	3
West Island Career Centre	43	4
PACC Career Centre	48	8
Pearson Electrotechnology Centre	25	1
Verdun Adult and Career Centre	24	0
Place Cartier Vocational Centre	4	0
<b>Total</b>	<b>157</b>	<b>16</b>

#### Le secteur de la formation continue:

- Cette année a présenté d'importants défis, principalement en raison de l'inefficacité systémique lié à l'extraction de l'information. Opérant désormais avec un nouveau système, la commission scolaire s'est souvent plainte que les documents demandés par le SEP ne pouvaient pas être produits.
- Les mentors et mentorés en formation continue ont connu un départ plutôt lent, mais la situation s'est progressivement améliorée en cours d'année. Alors que la commission scolaire recentrait les besoins pour chaque secteur, des activités pour les mentors et mentorés étaient organisées.
- Le gouvernement a établi des directives voulant inciter les enseignantes et enseignants retraités à retourner ou à demeurer sur le marché du travail. Nos retraités qui ont choisi de retourner au travail ont dû être patients, car il s'est écoulé plusieurs mois pour apporter les corrections manuellement à leur taux et pour enregistrer les données pour calculer le versement du traitement rétroactif.

- Le MEQ a approuvé le plan de réorganisation de la CSLBP pour élargir le programme de plomberie et chauffage au centre VACC et le programme d'électricité au centre PEC en créant des aménagements pour des laboratoires additionnels. Grâce à cet investissement par le MEQ, PEC est en mesure d'accueillir 3 cohortes additionnelles par année en électricité et VACC est en mesure d'accueillir 3 cohortes additionnelles par année en plomberie.
- Le ministère, ayant comme objectif de satisfaire les demandes des hôpitaux et des centres de soins de longue durée dans le domaine de la santé, a créé une AEP en abrégant le DEP en santé. Comme d'habitude, notre commission scolaire a été appelée à accueillir certaines cohortes en soutien à la réalisation de l'objectif du ministère.
- En éducation aux adultes, la phase 2 du projet de construction à Place Cartier a commencé en janvier 2024. Pour cette raison, la commission scolaire a offert l'option aux enseignantes et enseignants d'enseigner entièrement à distance à partir de leur résidence durant le jour et les épreuves devront se faire par écrit en présentiel au centre.

### **Excès:**

À la suite de l'examen du tableau de prévisions pour l'année 2024-2025, la commission scolaire a rappelé 3 enseignantes et enseignants qui avaient été identifiés comme disponibles durant l'année 2023-2024, et seule une personne a été déclarée excédentaire dans une autre spécialité en formation professionnelle. Les efforts se poursuivent pour procurer un nombre suffisant d'heures de travail à cette personne l'année prochaine, et la commission scolaire est confiante que ce sera possible.

### **Négociations locales et provinciales:**

Sur le plan local, l'équipe du SEP est retournée à la table de négociations pour travailler sur l'entente locale 2020-2023 avec la commission scolaire. Malgré plusieurs rencontres et un blitz de négociations, il reste encore beaucoup de travail à faire.

Alors que l'entente provinciale 2023-2028 était négociée, le SEP s'affairait à inciter la commission scolaire à mettre en application l'entente collective 2020-2023 qui avait apporté des changements substantiels aux secteurs de la formation continue. Mme Lavoie, directrice adjointe du service des ressources humaines, et moi-même avons atteint notre objectif de visiter tous les centres de formation professionnelle pour présenter un atelier conjoint concernant les tâches. Malgré cette initiative, certains centres n'ont pas été en mesure de produire une tâche annuelle ou un plan de tâches pour chaque enseignante ou enseignant. L'année prochaine, l'objectif est de reprendre nos visites à chacun des centres (incluant les centres d'éducation aux adultes), pour encore une fois apporter un soutien aux enseignantes et enseignants ainsi qu'aux directions des centres pour qu'ils travaillent ensemble dans le but de finaliser ces tâches le plus tôt possible dans l'année.

### **Griefs:**

Le SEP a déposé un nombre accru de griefs au nom d'enseignantes et enseignants individuels cette année. Les défis avec les griefs pour non-conformité à l'entente collective se poursuivent, incluant les griefs annuels liés aux classes en dépassement. Régler ces griefs sans avoir à se rendre en arbitrage est une tâche complexe, mais nous sommes persuadés que certains d'entre eux sont sur le point d'être résolus.

## **Cas de CNESST:**

Le SEP constate une hausse du nombre de cas de CNESST qui sont contestés par la commission scolaire. On incite les enseignantes et enseignants à documenter tout incident ou condition qui pourrait mener à une réclamation auprès de la CNESST.

Chaque cas retenu par l'APEQ est attentivement analysé. Cette collaboration fait en sorte d'assurer que les cas sont bien préparés et que les droits et inquiétudes des enseignantes et enseignants sont représentés adéquatement au tribunal du travail.

## **Dossier des droits parentaux:**

Cette année, comme toujours, deux séances d'information sur les droits parentaux ont été offertes. Plusieurs enseignantes et enseignants, provenant de tous les secteurs d'enseignement, ont bénéficié des droits liés aux congés de maternité, de paternité, d'adoption, et droits parentaux tels que décrits à notre entente collective. Si vous avez besoin d'assistance pour comprendre ces droits, veuillez svp me contacter. Je serai en mesure de vous orienter quant à vos droits liés aux congés de maternité, de paternité ou d'adoption, et de clarifier les règles entourant la prolongation de ces congés.

## **Remerciements**

Un énorme merci à tous. La mobilisation et les grèves n'ont pas été faciles, mais Matt a su maintenir tout le monde informé et engagé. Il est réellement un excellent président! Erica a acquis d'importantes connaissances et expérience dans un si bref délai; elle est assurément destinée à ce rôle. Notre comité exécutif du SEP a tenu d'importantes discussions et est toujours prêt à relever le défi. Aux personnes déléguées et membres du SEP, votre participation et votre dévouement continu envers le syndicalisme sont grandement appréciés. Je crois sincèrement que nous sommes plus forts que jamais!

**Soumis respectueusement par  
Pasquale Machado (mai 2024)**