

***Rapport à l'assemblée générale annuelle 2023-2024******Matt Wilson, président du SEP***

Quelle année ce fut!

Le travail du SEP cette année a été dominé et souvent remplacé par la plus intense ronde de négociations provinciales connue depuis une génération. L'année a également été marquée par le retentissant rappel de la résilience de nos enseignantes et enseignants.

L'année a connu un début presque ordinaire en septembre : bien que la COVID-19 fait désormais partie de notre réalité, cette année a été la première sans réelles restrictions liées à la COVID-19 sur le réseau scolaire. Au bureau du SEP, nous avons été en mesure d'établir une routine normale pour la toute première fois depuis mes cinq dernières années à titre de président. Des calendriers ont été établis pour la douzaine de comités sur lesquels le SEP siège avec les représentants de la commission scolaire, et j'ai été en mesure de prendre en charge des responsabilités additionnelles avec l'APEQ en tant que trésorier et membre de son comité exécutif. Ce sentiment de normalité a duré environ un mois.

Dès la fin septembre, la coordination de la marche du Front commun au centre-ville de Montréal était organisée, et 100 000 travailleuses et travailleurs des services publics ont marché ensemble pour tenter de secouer le gouvernement hors de sa stupeur.

Vers la mi-octobre, il était désormais évident que non seulement le gouvernement ignorait nos véritables préoccupations à la table de négociations, mais introduisait d'autres demandes qui auraient été dévastatrices pour les enseignantes et enseignants. Les syndicats à travers la province ont obtenu des mandats historiquement significatifs pour entreprendre une action de grève. En date du 23 octobre, les présidents des syndicats affiliés de l'APEQ étaient en constante alerte et étaient appelés à demeurer disponibles chaque soir pour des rencontres d'urgence et pour surveiller leurs courriels pour un éventuel avis de déclenchement de grève.

Les deux mois suivants étaient surréels. D'une part, alors qu'une action de grève de 8 jours et demi était lancée du 6 novembre au 14 décembre, j'ai ressenti à la fois une énorme fierté et une frustration de la part de nos enseignantes et enseignants. Alors que je visitais les lignes de piquetage, les manifestations dans les endroits de haute visibilité et les marches organisées au centre d'achats Fairview et devant les bureaux de la CPNCA, j'ai eu l'occasion de parler avec un grand nombre d'enseignantes et enseignants concernant vos expériences dans la classe et l'importance de cette lutte. J'étais constamment impressionné par votre engagement, votre dévouement et votre solidarité face à ces actions. D'autre part, mes soirées étaient remplies d'exaspération et d'ennui, alors que ces manifestations de votre mécontentement ne semblaient pas avoir pour effet de faire en sorte que les négociateurs du gouvernement passent à l'action. La dernière semaine avant le congé des fêtes s'est avérée une véritable péripétie d'émotions, aboutissant à une rencontre tôt le matin avec nos négociateurs à la suite de leur marathon de 36 heures de négociations.

L'année 2024 a commencé par la planification et la coordination des assemblées générales. La nôtre a eu lieu le 30 janvier et représentait un énorme exercice de notre processus démocratique. Les enseignantes et enseignants du SEP ont voté contre la proposition négociée et je n'aurais pas pu être plus fier de leur détermination à affirmer que cette proposition n'était pas suffisante et qu'elles et ils étaient prêts à aller plus loin. Néanmoins, la majorité des syndicats d'enseignantes et enseignants ont approuvé la proposition et une entente de principe a été conclue. Nos négociateurs poursuivent maintenant leur travail sur la rédaction du texte de la nouvelle entente collective et nous espérons avoir une version finale dans les semaines à venir, ce qui donnera suite au versement du traitement rétroactif.

Pendant que les négociations provinciales étaient en cours, nous avons également entamé une ronde accélérée de négociations locales avec la commission scolaire. Nous espérons finaliser l'harmonisation de notre entente locale à l'entente provinciale courante à l'automne une fois que le texte sera finalisé. Les négociations avec la commission scolaire progressent à bon rythme, et nous espérons achever le travail sous peu.

Le dossier des classes en dépassement a évolué de façon significative cette année et nous avons signé une entente de règlement avec la commission scolaire pour résoudre les trente-cinq griefs de 2022-2023. Dans le cadre de cette entente, environ 470 enseignantes et enseignants du secteur des jeunes ont reçu un versement additionnel calculé selon le montant de compensation pour classe en dépassement qu'elles ou ils avaient reçu l'année dernière. Malheureusement, le travail progresse lentement pour le dossier de 2023-2024, et nous avons tout juste entamé le travail pour la formation des groupes pour 2024-2025.

Nous avons été en mesure de redémarrer plusieurs de nos sous-comités à l'interne et avons présenté les résultats de nombreuses consultations à la commission scolaire selon les commentaires partagés par nos enseignantes et enseignants. Le fait d'être en mesure de rencontrer les enseignantes et enseignants face à face est un véritable plaisir pour moi après plusieurs années de rencontres sur Zoom. SVP, n'hésitez pas à demander à votre déléguée ou délégué syndical de coordonner une visite avec nous. Erica, Pasquale et moi-même aimons beaucoup visiter les enseignantes et enseignants dans les écoles et les centres.

Alors que nous nous préparons pour 2024-2025, nous souhaitons également modifier et actualiser quelques-unes de nos présentations. Nous espérons pouvoir devancer la séance d'information pour le programme de la valeur ajoutée (VAR) et celle pour les nouveaux enseignants à l'automne, et j'envisage de former un comité de renouvellement syndical alors que nous entrons dans la phase d'après négociations. La force de notre syndicat est une conséquence directe de la participation de nos membres et nous continuerons de trouver des façons d'inciter nos enseignantes, enseignants, déléguées et délégués à s'impliquer davantage dans la vie syndicale.

Comme toujours, je dois une dette de reconnaissance à l'équipe du bureau du SEP. Erica Lamothe et Pasquale Machado continuent à apporter une dynamique extraordinaire comme conseillères syndicales pour le SEP et je les remercie grandement pour leur travail inlassable et leur soutien émotionnel. Je ne serais pas passé à travers la dernière année sans elles, notamment durant les nombreuses longues soirées et fins de semaine. Je souhaite également remercier notre personnel de soutien composé de Sonia Dumont, Beverly Kennedy et Mélissa Noel pour leur travail d'arrière-plan pour assurer le bon fonctionnement du bureau et pour leur patience à me rappeler, plus souvent qu'habituellement, des éléments de ma liste de tâches à accomplir. Je serais également négligent si je ne prenais pas le temps de remercier ma famille pour leur soutien et leur compréhension durant cette année complexe. À mon avis, il y a eu trop de repas manqués et trop de rencontres après l'heure du coucher. Heureusement, de voir mon fils de quatre ans imiter son père sur un appel Zoom avec « ses enseignantes et enseignants » a tout au moins contribué à des moments d'insouciance si nécessaire.

Le travail au SEP ne pourrait être fait sans le travail acharné de nos enseignantes et enseignants dans leurs classes. Je tiens à remercier les neuf membres du comité exécutif pour leur travail en orientant le SEP et en fournissant une perspective enseignante sur la réalité vécue dans les écoles et les centres. Merci également à toutes les personnes déléguées du SEP pour votre excellent travail dans la coordination de nos actions de mobilisation et pour votre travail quotidien à soutenir vos collègues. Mais d'abord et avant tout, un énorme merci à vous, enseignantes et enseignants, pour votre dévouement et le travail inlassable que vous faites pour vos élèves. Vous êtes une constante source de motivation pour nous au bureau du SEP et nous aspirons constamment à vous fournir des standards de services professionnels à la hauteur de ce que vous méritez.

Je tiens à souhaiter à tous les membres du SEP une période estivale bien méritée et c'est avec enthousiasme que je continuerai à travailler pour vous en 2024-2025!

Matt Wilson  
Président du SEP