

Procès-verbal de la 3^e assemblée des délégués

Lundi 20 novembre 2023, 16 h 30

Téléconférence Zoom

1. Ouverture de la séance: Annie Sabourin ouvre la séance à 16 h 37. Elle rappelle aux participants le fonctionnement de la rencontre (main virtuelle, questions pertinentes, crochet vert pour voter). Matt Wilson remercie tous les participants pour leur aide durant cette période difficile. La semaine dernière s'est avérée très laborieuse : il a été très difficile de recevoir l'information concernant les grèves. Il exprime sa reconnaissance envers les participants pour leur patience et leur aide à la coordination.

2. Adoption de l'ordre du jour: Annie-Claude Valois, appuyée par Tracy Bieszez, propose

QUE l'ordre du jour soit adopté avec l'ajout du point suivant :

6. Finance et budget

c) Fonds de grève (ajouté par Matt Wilson)

ADOPTÉE

3. Approbation du procès-verbal: Shauna Beauchamps, appuyée par Stacey Keating, propose

QUE le procès-verbal de l'assemblée du 22 octobre 2023 soit approuvé.

ADOPTÉE

4. Affaires découlant du procès-verbal:

a) Négociations 2023 : On note un manque de mouvement du côté de l'employeur. Les augmentations salariales que les députés se sont octroyées sont un sujet de discussion important. Le gouvernement a retiré sa demande liée au régime de retraite. Il est possible qu'une nouvelle proposition soit bientôt présentée. Il n'y a pas beaucoup de mouvement à la table en matières sectorielles depuis le colloque des délégués. Il y a une certaine volonté de discuter des plus récentes priorités. Les autres demandes sont refusées catégoriquement par les syndicats. Une conciliation a été convenue.

b) Mobilisation 2023 : Le plan est en grande partie bien organisé. Matt Wilson passe rapidement en revue le plan pour les trois jours de grève. Toutes les actions sont prévues de commencer pour 8 h. L'objectif est de faire bouger le gouvernement. Une fois la grève terminée, si une ligne de piquetage est formée par un autre syndicat devant votre établissement, contactez votre direction pour des directives. Si c'est le cas, les enseignantes et enseignants de notre syndicat ne devraient pas subir une perte de salaire. Aucune activité professionnelle ne devrait être organisée durant ces jours de grève. Pour toute question, contactez Matt Wilson par courriel en tout temps.

c) Négociations locales 2020-2023 : La nouvelle ronde a commencé. Matt Wilson remercie les déléguées et délégués pour les discussions en tables rondes. Tous les commentaires ont été notés et incorporés. Matt Wilson présente un aperçu des aspects généraux de nos demandes. Cette

information sera transmise par communiqué. Des rencontres ont été fixées à chaque deux semaines environ.

- d) **Consultations CSLBP : Sous-comités du SEP :** Matt Wilson remercie les déléguées et délégués qui ont siégé à ces comités. Les réponses ont été soumises et seront bientôt affichées sur le site Web. Des changements sont déjà en cours à la commission scolaire.

5. Affaires nouvelles:

- a) **Communication : délégués du SEP exécutif:** Matt Wilson souhaiterait que les délégués ou les membres de l'exécutif qui envoient des courriels au SEP avec des questions liées à la grève, mettent en copie conforme les autres délégués ou membres de l'exécutif du même établissement. Il rappelle à l'assemblée les dossiers de chacun des membres professionnels du SEP.
- b) **Problèmes avec le site Web du SEP:** La page « contactez-nous » ne transmettait pas les courriels; ce problème a été résolu. On demande aux déléguées et délégués d'offrir nos excuses à tout collègue qui n'aurait pas reçu de réponse à leur question.
- c) **Déductions salariales liées à la journée de grève :** La déduction liée à la première journée de grève sera appliquée à la prochaine période de paie. La déduction salariale sera effectuée en fonction du temps qui aurait été travaillé à compter de l'heure de début jusqu'à 10 h 30 pour les enseignantes et enseignants à temps plein. Pour les enseignantes et enseignants à temps partiel, les déductions seront calculées selon les heures de travail prévues à l'horaire. Les jours de grève ne sont pas traités de la même façon que les jours de congé pour maladie. Toute erreur devrait être communiquée au bureau du SEP. Toute journée pour congés spéciaux enregistrée avant le déclenchement de la grève devait être honorée. On estime une perte de 1/200 de salaire pour chaque journée complète de grève.

6. Finance et budget:

- a) **Rapport des revenus et dépenses pour la période d'août à octobre 2023 :** Rapport présenté par Stephanie Côté.
- b) **Dons caritatifs du SEP :** Le comité exécutif du SEP prendra une décision au début décembre. Toutes suggestions devraient être soumises à Matt Wilson et seront présentées en décembre.
- c) **Fonds de grève :** Nous n'avons pas de fonds de grève. Ce dernier serait financé entièrement par nos cotisations. Par conséquent, si nous souhaitons en créer un, nos cotisations devront augmenter.

Jackie Jansons, appuyée par Emilie Lepage, propose

QUE la durée de la séance soit prolongée de 30 minutes.

ADOPTÉE (18 h 04)

7. Affectation et questions d'ordre technique:

- a) **Rapport du président:** Matt Wilson fait un rapport verbal pour novembre 2023. Il présente le matériel de mobilisation.
- b) **Rapport du secteur des jeunes :** Erica Lamothe présente son rapport pour novembre 2023.
- c) **Rapport du secteur de la formation continue:** Pasquale Machado fait un rapport verbal pour novembre 2023. Il y a une dernière présentation sur la tâche à effectuer au centre de formation professionnelle Place Cartier. Le service des ressources humaines travaille à rémunérer les retraités de retour sur le marché du travail correctement. Le SEP a finalement reçu une liste de mentorés :
 - 1 @ VACC
 - 10 @ PEC
 - 19 @ PACC Voc
 - 2 @ PACC Adult
 - 3 @ Place Cartier Adult

Il y a 35 mentorés. Un montant d'environ 35 000 \$ a été alloué pour la libération des mentorés pour leur permettre de rencontrer les mentors. Le SEP attend la confirmation que les dates de toutes les rencontres planifiées s'appliquent au secteur de la formation continue. Si c'est le cas, il s'agirait des dates suivantes : 24 janvier, 3 avril et 15 mai 2024.

La commission scolaire a été appelée à offrir plus de groupes en plomberie et chauffage par le ministère. Plus de laboratoires seront offerts au centre VACC.

Une nouvelle attestation d'études professionnelles de 645 heures en réfrigération sera offerte au centre VACC à la fin janvier.

8. Rapports des comités:

- a) **CPE:** Erica Lamothe présente son rapport de la rencontre du 30 octobre 2023.
- b) **CCPBP :** Matt Wilson fait un rapport verbal pour novembre 2023. On attend les plans des écoles concernant les besoins particuliers.
- c) **CCP:** Marie-Pier Michaud présente ses rapports des rencontres du 19 octobre 2023 et du 9 novembre 2023.
- d) **CCBP:** Christina George présente son rapport de la rencontre du 25 octobre 2023.
- e) **Commissaires :** Matt Wilson fait un rapport verbal pour novembre 2023. Il a informé les commissaires quant à l'état de la situation actuelle.

f) Autres comités :

- a. Comité vert :** Marguerite Prince fait un rapport verbal pour novembre 2023. Le comité examinera les mandats courants et les meilleures pratiques.

9. Divers:

10. Date de la prochaine assemblée: Le 13 décembre 2023 (Lakeside– sera reportée si nécessaire).

11. Clôture de la séance: Kirsten Scheede propose

QUE la séance soit levée (18 h 17).

ADOPTÉE

Soumis par Jennifer Baltuonis, secrétaire