
Rapport du président Octobre 2023

Négociations provinciales et mobilisation

Le SEP a tenu une assemblée générale le 4 octobre, lors de laquelle un mandat a été accordé pour enclencher une action de séquences de grève au moment jugé opportun. Le mandat a été adopté à 97 % par les membres-votants présents à l'assemblée générale. On remarque la même tendance à travers tous les affiliés de l'APEQ et du Front commun, où 95 % des membres-votants ont approuvé le même mandat de grève.

Bien que le gouvernement ait soumis une liste réduite de priorités, et ait reporté plusieurs de leurs demandes, il n'y a eu aucun mouvement tant au niveau de l'offre salariale qu'au niveau des changements proposés à notre régime de retraite. De plus, les ministres Legault et LeBel continuent de se montrer méprisants face aux demandes et aux attentes syndicales. En résultat, nous nous attendons à ce que l'action de grève soit lancée de façon imminente.

On incite fortement les déléguées et délégués à vérifier le Google Classroom quotidiennement, car les actions de mobilisation seront coordonnées au cours des prochains jours et prochaines semaines.

Négociations locales

Des rencontres ont débuté avec la CSLBP pour une ronde accélérée de négociations locales. Le protocole de négociation et la discussion initiale des priorités syndicales ont eu lieu, et la commission scolaire présentera ses priorités générales à la fin octobre. À la suite des commentaires recueillis à l'occasion des ateliers prévus au colloque des délégués, nous consoliderons tous les commentaires consultatifs fournis par les enseignantes et enseignants et entamerons formellement les négociations avec la commission scolaire. Nous présenterons nos demandes formelles lors de l'assemblée des délégués de novembre, et des mises à jour seront fournies sur une base mensuelle.

Griefs liés aux classes en dépassement 2022-2023

L'ébauche finale de l'entente de règlement est entre les mains des avocats du syndicat et de la commission scolaire et nous espérons recevoir la version finale dès que possible. Le SEP a également demandé à recevoir la compilation finale des versements pour les classes en

dépassement pour 2022-2023 afin de compléter le processus de vérification aussi rapidement que possible suivant la signature de l'entente de règlement.

Processus VAR: projet-pilote 2023-2024

Le service des ressources humaines et le SEP ont eu une rencontre avec le département des services d'information (IS) la semaine dernière et une rétroaction finale a été partagée : l'outil est prêt à être utilisé! Le SEP et le service des ressources humaines sont actuellement en communication avec les directrices et directeurs et les présidentes et présidents des comités VAR des écoles sélectionnées, comme convenu, et nous espérons lancer le projet pilote dès que possible. S'il s'avère réussi, le projet pourrait être élargi pour inclure toutes les écoles et tous les centres en 2024-2025.

Soumis par
Matt Wilson