

**RAPPORT À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2022-2023**  
**SECTEUR DES JEUNES**  
**ERICA LAMOTHE, CONSEILLÈRE SYNDICALE**  
**JUN 2023**

Voici un bref résumé de mes activités de cette année ainsi qu'un rapport plus technique lié à l'affectation pour l'année scolaire 2022-2023.

Une bonne partie de mon temps a été dévouée à répondre aux différentes inquiétudes et à offrir mon soutien aux enseignantes et enseignants concernant différentes questions liées à l'emploi telles que les tâches, les horaires, l'affectation, les contrats, la priorité d'emploi et les questions liées à l'application de l'entente provinciale.

Diverses séances d'information ont été offertes durant l'année. On note une bonne participation à toutes ces séances et j'estime que ces dernières sont utiles aux enseignantes et enseignants.

- **Enseignantes et enseignants excédentaires**

La séance d'information a eu lieu par Zoom le 1er mai. Cette séance est animée conjointement avec la directrice adjointe des ressources humaines de la CSLBP et a comme objectif d'informer les enseignantes et enseignants déclarés excédentaires quant aux étapes à suivre et au processus de leur affectation.

- **Priorité d'emploi**

Cette séance d'information virtuelle a eu lieu le 25 mai. L'objectif de cette séance conjointe est d'informer les nouvelles enseignantes et nouveaux enseignants quant aux règles liées à la priorité d'emploi et de répondre aux questions concernant le processus d'affectation pour la priorité d'emploi.

**Rencontres des comités**

Une autre de mes tâches inclut ma participation à divers comités tels le comité des relations de travail, le comité des besoins particuliers, le comité des politiques éducatives et le comité central de perfectionnement.

## Rapports

Ce qui suit est un rapport plus technique lié à l'affectation de l'année courante et les prévisions pour l'année scolaire 2023-2024.

### \*\*Inscriptions et affectation en date de septembre 2022

<b>Niveau d'enseignement</b>	<b>Inscriptions</b>	<b># de postes d'enseignement</b>
▪ Primaire	11 179	805,40
▪ Secondaire & Écoles du MEQ / M.S.S.S S	8127	539,17
<b>Total</b>	<b>19 306</b>	<b>1344,57</b>

### Prévision des inscriptions et de l'affectation en date de May 2023 pour septembre 2023

<b>Niveau d'enseignement</b>	<b>Inscriptions</b>	<b># de postes d'enseignement</b>
▪ Primaire	11 067	791,97
▪ Secondaire & Écoles du MEQ / M.S.S.S	8074	542,17
<b>Total</b>	<b>19 141</b>	<b>1334,14</b>

## Excès et mutations volontaires

### **Excès**

En date du 28 avril 2023, un total de **23 enseignantes et enseignants** étaient déclarés excédentaires, comparativement à 27 l'année dernière.

- **18** provenant du **primaire**
  - **17** étaient **excédentaires au niveau de l'école**
  - **1** était **excédentaire au niveau de la commission scolaire**
- **5** provenant du **secondaire**
  - **Les 5** étaient **excédentaires au niveau de l'école**

Parmi les 23 enseignantes et enseignants initialement déclarés excédentaires:

- **5** enseignantes et enseignants ont été épargnés de l'excès avant la fin du processus dû à un mouvement ou une modification au niveau de l'allocation, incluant l'enseignante ou l'enseignant excédentaire au niveau de la commission scolaire.

## **Mutations volontaires**

La première ronde de mutations volontaires a pris fin le 18 mai. Au plus tard le 26 mai, les enseignantes et enseignants seront informés de la décision liée à leur demande et une raison sera fournie en cas de refus, le cas échéant.

La deuxième ronde de mutations volontaires a lieu entre le 29 mai et le 1er juin. Encore une fois, les enseignantes et enseignants auront l'occasion de soumettre une demande de mutation volontaire de catégorie ou d'école ou encore une demande d'échange de poste-à-poste. Il sera également possible de soumettre une demande de mutation pour un poste qui n'est pas affiché, mais qui pourrait devenir disponible plus tard, par exemple, une retraite tardive, une démission, une promotion, etc. (liste de souhaits).

## **Priorité d'emploi 2022**

### **298 noms figuraient sur la liste de priorité d'emploi**

	# d'enseignantes et enseignants	% de placements
Nombre total d'enseignants qui ont quitté sans contrat	249	84 %
Non disponible ou qui n'ont indiqué aucun choix	28	9 %
Ont exercé leur droit de premier refus et feront leur recherche individuellement	13	4 %
Aucun poste de plus de 50% dans leur catégorie	7	2 %
Démission	1	
Total	298	99 %

Lors de la rencontre de juin, 35 sur 50 postes à temps plein (E1) ont été sélectionnés. Parmi les 35, 9 ont été convertis en postes E2 car les enseignantes et enseignants visés n'avaient pas la qualification pour le français.

Une rencontre de placement est prévue pour le 28 juin 2023 pour les enseignantes et enseignants de la liste de priorité d'emploi. La rencontre se déroulera sur Zoom et les enseignantes et enseignants seront invités sur rendez-vous à y accéder pour indiquer leur choix.

**Information additionnelle liée à l'affectation** (en date de mai 2023)

Un total de 127 demandes pour un congé sans traitement à temps partiel ou à temps plein ont été soumises; toutes ces demandes ont été approuvées sauf 7.

**Remerciements**

J'aimerais remercier Matt Wilson et Pasquale Machado pour leur patience et leur soutien pendant ma transition vers mon nouvel emploi. La tâche qui m'attendait était de taille et je n'aurais pas pu réussir sans leur soutien! L'aide fournie par Ann Granger a également été inestimable; elle s'est toujours rendue disponible pour m'aider en cas de besoin.

Un immense merci aux membres du comité exécutif qui consacrent tellement de leur temps au SEP, ainsi qu'à toutes celles et tous ceux qui m'ont contactée pour m'offrir des mots d'encouragement et de soutien depuis mon entrée en fonction à mon nouveau poste.

**Erica Lamothe**  
**Conseillère syndicale**