

Rapport à l'assemblée générale annuelle 2022-2023***Matt Wilson, président du SEP***

Il semble que nous arrivons de loin, pourtant nous avons encore une longue route à parcourir.

Cette dernière année scolaire a été marquée par le relâchement des directives liées à la pandémie. Alors que le gouvernement s'est abstenu d'émettre des directives dans le réseau scolaire, les enseignantes et enseignants ont été laissés à eux-mêmes pour contrôler leurs salles de classe. Cela a également mené à une application inconsistante des protocoles existants à travers les diverses commissions scolaires, notamment en ce qui a trait aux absences en raison de la COVID-19. L'automne a été particulièrement difficile, alors que les enseignantes et enseignants devaient s'isoler en se servant de leurs journées de congé pour maladie. Les syndicats à travers la province ont déposé des griefs afin de contester cette pratique obligatoire, et nous regardons également vers l'avenir à cette nouvelle ronde de négociations provinciales pour tenter de clarifier l'utilisation des jours de congé pour des absences en raison de l'isolement dans le futur.

En plein milieu de cette incertitude, nous saluons votre résilience et votre force, mais nous sommes également profondément inquiets concernant le fardeau important que cela peut avoir sur votre santé mentale. Alors que les effets physiques de la pandémie s'atténuent, les conséquences psychologiques ne peuvent pas être écartées.

Notre travail avec la commission scolaire a permis un retour au fonctionnement pré-pandémique, bien que les rencontres sur Zoom se sont avérées bénéfiques pour permettre des réunions plus fréquentes malgré les horaires chargés. La douzaine de comités dont le SEP fait partie au niveau de la commission scolaire continuent de nous permettre de défendre les enseignantes et enseignants dans divers dossiers.

Un changement majeur en 2022-2023 a été la nouvelle importance mise sur la santé et la sécurité. Les changements au niveau des obligations légales de l'employeur ont mené à la création de deux nouveaux postes de représentants en santé et sécurité ainsi qu'une nouvelle série de responsabilités pour le comité de santé et sécurité de la commission scolaire. Comme vous avez pu le constater, la signalisation des incidents a pris un rôle beaucoup plus centralisé, bien que le rythme pour la mise en application de ces nouveaux protocoles ait été bien frustrant par moment. La CNESST a également joué un rôle plus actif quant au soutien lié à la santé et sécurité dans les écoles, et nous avons participé et offert notre aide pour la présentation conjointe de séances d'informations organisées par l'ACSAQ et l'APEQ. Bien entendu, il reste

beaucoup de travail à faire dans ce dossier, et de modifier les structures, politiques et cultures de la commission scolaire demande beaucoup de temps.

Il semble que nous sommes à peine en mesure d'assimiler les changements de notre nouvelle entente provinciale que nous voilà repartis dans une nouvelle ronde de négociations provinciales. Une de nos priorités est l'harmonisation des règles budgétaires du MEQ avec les annexes de notre entente collectives qui procurent du financement additionnel.

Dans le cadre des négociations provinciales, nous avons connu un déploiement relativement lent des actions de mobilisation à travers la province, car nous ne souhaitons pas en ajouter davantage dans vos assiettes déjà bien remplies. Néanmoins, nous prévoyons une intensification de la mobilisation à l'automne 2023, car les négociations progressent beaucoup trop lentement. L'attention du gouvernement n'est pas concentrée sur les priorités des enseignantes et enseignants, telles la formation des groupes et la tâche. De plus, l'offre du gouvernement d'une augmentation salariale de 9 % sur cinq ans est dérisoirement insultante, et les modifications proposées à notre régime de retraite ne serviront certainement pas à la rétention des enseignantes et enseignants dans notre profession. Nous prévoyons un autre parcours difficile à l'automne.

En même temps, il y a eu des côtés positifs importants à noter cette année. Nous avons été en mesure de rétablir plusieurs des sous-comités que la pandémie avait obligés à mettre sur pause : être en mesure de travailler face à face avec les enseignantes et enseignants sur certains dossiers a été une bouffée d'air frais après des années de rencontres forcément sur Zoom. Dans la même veine, être en mesure de visiter les enseignantes et enseignants dans les écoles et les centres a été grandement apprécié par nous au bureau, même si les conversations sont parfois difficiles. Nous avons hâte d'organiser des rencontres avec d'autres équipes-écoles de nouveau à l'automne!

Nous avons aussi réalisé un progrès important dans le dossier des classes en dépassement, et nous espérons que certains des changements structurels qui ont été établis serviront à réduire le volume de classes en dépassement à l'avenir. Au cours des dernières années, nous avons noté une réduction des classes en dépassement au niveau du primaire, et nous nous attaquons maintenant au béhémoth que représente l'établissement des horaires au secondaire. Un comité partiaire avec la commission scolaire a été rétabli et un nouvel échancier permettra, nous le souhaitons, d'arriver à une solution dans un temps plus opportun.

Comme toujours, j'ai une profonde reconnaissance pour les personnes avec qui je travaille au bureau du SEP. Cette année, Ann Granger est partie à la retraite après treize ans de service auprès des enseignantes et enseignants, et nous sommes heureux de pouvoir la joindre par téléphone, au besoin. Erica Lamothe s'est maintenant jointe à l'équipe avec Pasquale Machado comme membre du personnel professionnel du SEP, et j'apprécie la dynamique de cette équipe qui se dévoue sans relâche au soutien des enseignantes et enseignants. J'aimerais également remercier

notre personnel administratif : Sonia Dumont, Beverly Kennedy et Mélissa Noel pour leur travail à l'arrière-plan qui assure le bon fonctionnement du bureau.

Le travail du SEP ne pourrait pas être réussi sans le travail ardu des enseignantes et enseignants. Je tiens à remercier les neuf membres du comité exécutif pour leur travail dans l'orientation des politiques du SEP et pour nous fournir une perspective de la réalité vécue par nos enseignantes et enseignants dans nos écoles et centres. Merci également toutes nos déléguées et tous nos délégués du SEP pour votre travail de soutien auprès de vos collègues. Mais avant tout, un immense merci à toutes nos enseignantes et tous nos enseignants pour votre dévouement et votre travail acharné auprès de vos élèves tout au long de l'année.

J'espère que les mois d'été vous procureront un temps de répit et que vous pourrez profiter d'un temps ensoleillé bien mérité!

Avec mes meilleurs vœux!

Matt Wilson
PTU President