

Rapport à l'assemblée générale annuelle 2021-2022**Matt Wilson, Président du SEP**

Comme le dirait Yogi Berra : « il semble que ce soit une nouvelle fois du déjà vu ».

Cette dernière année s'est avérée encore une fois difficile. Bien que la réouverture des écoles et des centres l'automne dernier ait apporté l'espoir d'un certain retour à la normale, la vague du variant Omicron l'hiver dernier nous a confirmé que la pandémie était loin d'être terminée. Alors que le nombre de cas explosait, la dotation en personnel dans nos écoles et centres était devenue un tracas quotidien pour plusieurs de nos établissements. Alors que nous étions forcés d'apprendre à « vivre avec le virus », nous avons constaté un arrêt du traçage des contacts par la Santé publique, ce qui a contribué à ajouter une pression additionnelle sur vous et vos collègues. Alors qu'on arrive tard au printemps et au début de l'été, nous nous ajustons à un monde moins restreint par des interventions directes des agences gouvernementales et au retrait de la plupart des mesures sanitaires. À travers tous ces temps difficiles, je salue votre force et votre résilience et je reconnais l'énorme fardeau que les enseignantes et enseignants ont porté tout au long de cette pandémie. La société vous doit une immense dette pour le travail que vous avez fait en continuant d'enseigner à vos élèves en plein milieu de toutes ces incertitudes.

Notre travail avec la commission scolaire a continué d'être affecté par la pandémie. La commission scolaire a prolongé la nouvelle formule hebdomadaire des rencontres habituellement mensuelles du comité de santé et sécurité en partageant l'information avec les syndicats et les associations. Cette formule hebdomadaire nous a procuré l'occasion d'informer les directeurs de la commission scolaire sur une base régulière quant aux réalités dans nos salles de classe. Bien que ces rencontres hebdomadaires tirent à leur fin, et que nous reprendrons la formule pré-pandémique, la santé et la sécurité demeurent au centre de nos interventions. La douzaine d'autres comités auxquels le SEP participe ont également été affectés par la pandémie, mais nous remarquons une transition vers un déroulement plus ordinaire.

Les négociations provinciales ont été conclues formellement avec la signature de l'entente provinciale 2020-2023 en novembre 2021. De notre côté au SEP, nous avons soulevé des questions concernant les diverses nouvelles dispositions et annexes avant même le retour des enseignantes et enseignants en août. Cependant, la mise en application de plusieurs de ces changements s'est avérée plutôt lente et exaspérante. En invoquant la date de signature de l'entente, la commission scolaire n'a pas été en mesure de mettre en application plusieurs des nouvelles composantes de notre entente collective. Néanmoins, nous continuons nos revendications pour que les divers départements de la commission scolaire s'activent à faire avancer ces dossiers dans l'espoir que la commission scolaire ait tout mis en place pour le début de la prochaine année scolaire.

Étant donné la courte durée de cette entente provinciale, le processus de négociations pour l'entente de 2023 est déjà entamé. Merci à toutes celles et tous ceux qui ont participé à la récente consultation de l'APEQ alors qu'une nouvelle série de demandes est formulée. Des développements sont attendus alors que nous approcherons de la date de dépôt de nos demandes vers la fin de l'automne prochain.

Sachant que la signature de l'entente provinciale était imminente, nous avons profité de l'occasion l'automne dernier pour accélérer nos négociations de l'entente locale 2015-2020. À la suite de douzaines de rencontres avec l'équipe de négociation du SEP et les représentants de la commission scolaire, nous avons réussi à conclure une entente de principe en janvier 2022. Cette entente a été ratifiée lors d'une assemblée générale tenue en janvier afin de mettre en application les nouveaux changements au processus d'affectation dès cette année, lorsque possible. Le travail est maintenant concentré sur la rédaction du texte, qui, nous le souhaitons, sera complétée au cours des prochaines semaines. Ce processus, bien que parfois fastidieux, est essentiel pour assurer qu'il n'y ait aucune ambiguïté pouvant mener à des problèmes dans le futur.

Comme à l'habitude, je souhaite remercier les personnes avec qui je travaille au bureau du SEP. Nos conseillères syndicales, Ann Granger et Pasquale Machado, continuent de travailler sans relâche pour répondre à vos questions d'ordre technique, et je leur suis reconnaissant pour la dynamique que nous partageons. J'aimerais également remercier notre personnel de soutien, Sonia Dumont, Beverly Kennedy et Mélissa Noel de leur travail d'arrière-plan pour assurer le fonctionnement du bureau. J'aimerais également remercier tout spécialement Marie-Pier Michaud qui m'a remplacé comme présidente durant mon congé parental au début du printemps. Son sens de l'organisation a contribué à assurer une continuité pratiquement interrompue jusqu'à mon retour en avril!

Le travail du SEP ne pourrait être accompli sans le travail acharné de nos enseignantes et enseignants sur le terrain. J'aimerais remercier les huit membres de notre comité exécutif pour leur aide dans la gestion des affaires du syndicat et pour nous fournir une vue d'ensemble de la réalité vécue dans nos écoles et nos centres. Merci également à nos déléguées et délégués du SEP d'assurer un soutien à vos collègues. Mais avant tout, un énorme merci à vous, enseignantes et enseignants, pour votre dévouement et pour le travail sans relâche que vous avez fait non seulement cette année, mais depuis le tout début de la pandémie.

J'espère que vous et vos familles êtes en sécurité et confortables, et j'espère que vous prendrez le temps de profiter d'un repos bien mérité durant cette période estivale ensoleillée.

Avec mes meilleurs vœux!

Matt Wilson
Président du SEP